

㈱協栄年金ホーム 自主行動基準

㈱協栄年金ホーム（以下「ホーム」という。）は、社員が高い倫理感とコンプライアンスの中で、公正で信頼に足る方法にてホームの業務が実行されるために、諸規範を自主行動基準として定め実行します。

1. 行動基準

ホームは次の「行動基準」を会社経営の基本理念として掲げています。

- ☆ **入居者の信頼に応える**
会社の隅々に至るまで高い倫理基準を維持する。
- ☆ **入居者に焦点を合わせる**
入居者を中心に考え、入居者に焦点を置くことで入居者に高く評価してもらえる仕事をする。
- ☆ **お互いに尊敬し合う**
会社の中で社員が自由に自分の考えを発言するとともに、その声に上司が耳を傾ける。
- ☆ **業容の向上に努める**
自分達が最善になるまで決して満足しない。たゆまぬ改善努力を続ける。

2. 協栄年金ホーム倫理規程の制定

ホームは社員の自主行動基準を明確化し、社員に適用するために、「協栄年金ホーム倫理規程」を採択し、同規程内において社員の行動規範を規定しています。

この倫理規程の中で掲げている行動規範は次の通りです。

- 社会の信頼の確保
- 知識の習得・資質の向上
- 法令・社内規程の遵守
- 情報提供・表示の適正化
- 入居者情報の厳正管理
- 機密情報の管理
- 苦情の処理
- 贈与・供応等の規範
- 公正かつ倫理的行動の厳守
- 人権の尊重と良好な職場環境の維持
- 諸リスクの回避
- 中傷、誹謗の禁止
- 違反行為に対する処分

3. リスク・コンプライアンス委員会

社員の行動規範をリスク・コンプライアンス委員会で確認しています。

【附則】

1. 2009年3月31日制定・施行
2. 2016年4月1日改定